

Na temelju članka 23. Statuta Specijalne bolnice za zaštitu djece s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama (u dalnjem navođenju: Bolnica), članka 58. – 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o radu iz lipnja 2015. godine, Upravno vijeće na 21. sjednici, održanoj dana 15. travnja 2019. godine, donijelo je:

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom Bolnica utvrđuje se: zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, mjere i sankcije koje Bolnica primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Bolnice zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, te odgovornost i ovlasti ruko/voditelja kao ovlaštenika ravnatelja za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.

II. ZABRANA KONZUMIRANJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 2.

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Bolnice, kao i njihovo unošenje u taj prostor. Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Bolnice radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 3.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi vise od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno vise od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 4.

Radi očuvanja sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Bolnice i predstavlja težu, odnosno osobito tešku, povredu obveza iz radnog odnosa pobliže opisanu člankom 93. Pravilnika o radu Bolnice.

Članak 5.

Ravnatelj, ruko/voditelji službi, odjela, odsjeka, djelatnosti (u dalnjem navođenju: ovlaštenici) i stručni savjetnik zaštite na radu, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama suprotnog postupanja. Ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih

zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnim savjetnikom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

III. POSTUPAK TESTIRANJA KOJIM SE UTVRĐUJE PRISUTNOST ALKOHOLA

Članak 6.

Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola, provodi stručni savjetnik zaštite na radu i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili testiranje po dojavi ravnatelja ili drugog ovlaštenika iz članka 5. ovog Pravilnika.

Testiranje se provodi i u slučajevima kada se očiti znaci koju ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijjenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu.

Stručni savjetnik zaštite na radu, namjeru da provede testiranje nije dužan unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Članak 7.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka. Testiranju mora prisustvovati stručni savjetnik zaštite na radu i ovlaštenik poslodavca odnosno voditelj ustrojbene jedinice u kojoj radnik radi, ako se ne radi o istoj osobi.

Članak 8.

Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika. Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Ako radnik odbije testiranje, smatra se daje pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Članak 9.

O provedenom testiranju, stručni savjetnik zaštite na radu koji je testiranju bio nazočan, sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju.

Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje dva primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi.

Zapisnik potpisuju: ovlaštena osoba za provođenje testiranja, stručni savjetnik zaštite na radu koji zapisnik sastavlja, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, njegov voditelj ili ovlaštenik poslodavca.

Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, stručni savjetnik zaštite na radu dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku. Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, stručni savjetnik zaštite na radu dužan je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom dostaviti ravnatelju i ruko/voditelju službe i to se evidentira.

Ovlaštenici su dužni u svakom slučaju kad im je dostavljen zapisnik o testiranju, poduzeti odgovarajuće mjere, svaki u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

IV. MJERE PROPISANE OVIM PRAVILNIKOM

Članak 10.

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije, ovisno o okolnostima slučaja i o rezultatima testiranja. Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku visa od 0,0 mg/1 (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti.

Ako je kod radnika po prvi, odnosno drugi put, utvrđena koncentracija alkohola do 0,5 mg/I u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi), ravnatelj je dužan radniku uručiti upozorenje. Za vise od 0,5 mg/I koncentracije alkohola u dahu, ravnatelj uručuje upozorenje o obvezama iz radnog odnosa.

Ukoliko radnik iz prethodnog stavka bude ponovno, po treći put, zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem, ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, postupit će se sukladno odredbama Pravilnika o radu o teškim i osobito teškim povredama radnog odnosa, posebice glede ispunjenja uvjeta za otkaz ugovora o radu zbog skriviljenog ponašanja radnika.

Prilikom odlučivanja o tome jesu li ispunjeni uvjeti za donošenje odluke o otkazu ugovora o radu iz razloga navedenih u ovom članku, ravnatelj će razmotriti mišljenje i prijedloge voditelja ustrojstvene jedinice radnika (ovlaštenika iz članka 5.).

Članak 11.

Voditelj radnika koji je potpisao zapisnik, dužan je radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrći testiranju, udaljiti s radnog mjeseta. Navedena činjenica mora biti vidljiva u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesecnom pregledu sati rada, evidentira se kao neopravdani izostanak.

Voditelj radnika dužan je osigurati radniku pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom poslodavca, a u slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja radnika, dužan ga je udaljiti.

Ukoliko je radniku izmjerena koncentracija alkohola u dahu više od 1 mg/1, poslodavac organizira prijevoz radniku do njegova prebivališta na trošak radnika.

Učinjenu štetu koju prouzroči radnik pod utjecajem alkohola nadoknađuju radnik i njegov neposredni rukovoditelj.

Članak 12.

Ako je radnik u skladu s odlukom poslodavca pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu mjera odnosno sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti neposrednog voditelja da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad u stanju bilo koje ovisnosti.

Članak 13.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem u ovlaštenoj ustanovi.

Ako je riječ o radniku koji je neposrednom voditelju predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje specijalist medicine rada.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 14.

Odredbe ovog Pravilnika, o udaljenju s radnog mesta prilikom utvrđenog stanja alkoholiziranosti ili drugog opijata, koje se odnose na radnike Bolnice, na odgovarajući se način primjenjuju i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Bolnice.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik ima tri priloga, označena kao:

- Prilog 1. Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu, na radnom mjestu;
- Prilog 2. Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti;
- Prilog 2.A Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti tijekom subote, nedjelje, blagdana i neradnih dana po zakonu;
- Prilog 3. Zapisnik o postupanju u slučaju sumnje na prisutnosti droge i opijata u organizmu.

Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Bolnice.

O donošenju ovog Pravilnika poslodavac se savjetovao s Radničkim vijećem na način uređen Zakonom o radu.



PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Prof.dr.sc. Vlatka Mejaški Bošnjak, dr.med.

Ovaj Pravilnik objavljenje na oglasnoj ploči Bolnice 16. travnja 2019. godine i stupio je na snagu 24. travnja 2019. godine, od kada se i primjenjuje.



R A V N A T E L J I C A
Prim. Katarina Bošnjak Nađ dr.med.
spec.pedijatrije i pedijatrijske neurologije
Urbroj:1067-3/2019.

PRILOG 1.

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu (u dalnjem navođenju: Postupovnik), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u dalnjem navođenju: testiranje) za vrijeme dolaska na rad i rada u Bolnici, u smislu svih odredbi Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu, kojemu priliježe.

Članak 1.

Testiranje alkoholiziranosti provodi se na način i pod uvjetima ugovorenim sa suradnom tvrtkom kao ovlaštenim ugovornim partnerom – vanjskim suradnikom, sukladno pravilima struke i pozitivnim propisima.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeni vrijeme na mjestima rada i općenito u Bolnici, u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj, ili osoba koju ravnatelj za to ovlasti te stručni savjetnik zaštite na radu u svim slučajevima postupanja po Zakonu o zaštiti na radu ili Pravilniku o radu Bolnice.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada ovlaštenik to zatraži zbog sumnje na alkoholiziranost.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na rad u alkoholiziranom stanju.

Testiranje alkoholiziranosti obvezno je u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 2.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se DRÄGER Alcotest 6820 Standard, vlasništvo suradne tvrtke kojim rukuje ovlaštena osoba tvrtke a u testiranju sudjeluju ovlaštenik Bolnice i stručni savjetnik zaštite na radu.

Članak 3.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno sposobljene osobe suradne ustanove za koje suradna ustanova u potpunosti odgovara.

Osim ovlaštene osobe iz stavka 1. ovog članka u testiranju sudjeluje i ovlaštenik poslodavca.

Članak 4.

Postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju smatrati će se da je pod utjecajem alkohola sukladno članku 59. Zakona o zaštiti na radu.

Postupak testiranja provodi se u zatvorenoj prostoriji vodeći računa o zaštiti dostojanstva radnika.

Članak 5.

O tijeku i rezultatu testiranja sastavlja se zapisnik.

Ogledni primjerak zapisnika priliježe ovom Postupniku.

Članak 6.

Radnik za kojega se utvrđi da je pod utjecajem alkohola, odgovorna osoba privremeno udaljuje sa radnog mjesta i organizira mu prijevoz do mjesta stanovanja. Ukoliko organiziranje prijevoza iziskuje trošak, takav trošak podmiruje radnik za kojeg se utvrđi da je pod utjecajem alkohola.

Članak 7.

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti ili odbijanje provjere alkoholiziranosti, dostavlja u Ravnateljstvo, za pohranu ili na daljnje postupanje.

Članak 8.

Ovaj Postupovnik sastavni je dio Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti.

Prilog 2.

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ime i prezime radnika/ispitanika _____

Mjesto ispitivanja _____

Ispitivanje provodi _____

Ispitivanju je nazočan ovlaštenik poslodavca _____

Ispitivanju je nazočan neposredni ruko/voditelj radnika _____ ;

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se smatrati ukoliko provjeru odbije, da je pod utjecajem alkohola.

RADNIK JE PRISTUPIO PROVJERI.

RADNIK JE ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE:

Radnik NIJE pod utjecajem alkohola.

Radnik JE pod utjecajem alkohola, uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg.

NAPOMENA:

Potpis radnika
- ispitanika

Potpis osobe koja
ispitivanje provodi

Potpis ovlaštenika
poslodavca

Potpis neposrednog
ruko/voditelja

Dana:

Prilog 2. A

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

tijekom subote, nedjelje, blagdana i neradnih dana po zakonu

Ime i prezime radnika/ispitanika _____

Mjesto ispitivanja _____

Ispitivanje provodi _____

Ispitivanju je nazočan ovlaštenik poslodavca _____

Ispitivanju je nazočan neposredni ruko/voditelj radnika _____ ;

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se smatrati ukoliko provjeru odbije, da je pod utjecajem alkohola.

RADNIK JE PRISTUPIO PROVJERI.

RADNIK JE ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE:

Radnik NIJE pod utjecajem alkohola.

Radnik JE pod utjecajem alkohola, uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg.

NAPOMENA:

_____.
_____.

Potpis radnika
- ispitanika

Potpis osobe koja
ispitivanje provodi

Potpis ovlaštenika
poslodavca

Potpis neposrednog
ruko/voditelja

(dežurni liječnik) (dežurni radnik)

Dana:

Prilog 3.

ZAPISNIK O UPUĆIVANJU NA TESTIRANJE ZBOG SUMNJE NA PRISUTNOST SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU

Ime i prezime radnika/ispitanika _____

Ovlaštena ustanova u koju je upućen na testiranje:

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se smatrati ukoliko provjeru odbije, da je pod utjecajem opijata.

RADNIK JE PRISTUPIO PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE RADNIK JE OBVEZAN DOSTAVITI POSLODAVCU.

RADNIK JE ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE: (unosi se nakon dobivenog nalaza)

Radnik **NIJE BIO** pod utjecajem opijata.

Radnik **JE BIO** pod utjecajem opijata: _____
(unose se podaci iz nalaza)

NAPOMENA:

.

Potpis radnika
- ispitanika

Potpis ovlaštenika
poslodavca

Potpis neposrednog
ruko/voditelja

Dana: