

URBROJ: 936-5/25

Zagreb, 28. listopada 2025. godine

Na temelju članka 22. Statuta Specijalne bolnice za zaštitu djece s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama, Upravno vijeće Specijalne bolnice za zaštitu djece s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama na 61. redovnoj sjednici održanoj dana 28. listopada 2025. godine, donijelo je sljedeću:

ODLUKU

o izmjeni i dopuni Etičkog kodeksa Specijalne bolnice za zaštitu djece s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama

Članak 1.

Ovim izmjenama i dopunama mijenjaju se i dopunjuju odredbe Statuta Specijalne bolnice za zaštitu djece s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama koji je donijelo Upravno vijeće na 22. sjednici održanoj 22. veljače 2023. godine.

Članak 2.

U članku 4. stavak 6:

„Neprimanje darova

Radnici Bolnice trebaju izbjegavati sukobe interesa.

Potrebno je promicati neovisnost svih izvanbolničkih djelatnosti kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama zaposlenih u Bolnici ili utjecale na integritet i objektivnost zaposlenih.“

mijenja se i glasi:

Izbjegavanje sukoba interesa Zaposlenici Bolnice dužni su izbjegavati situacije u kojima osobni interesi mogu utjecati na nepristrano obavljanje profesionalnih dužnosti. Sukob interesa uključuje, ali nije ograničen na:

- financijske interese povezane s pacijentima, dobavljačima ili vanjskim suradnicima
- obiteljske ili prijateljske veze koje mogu utjecati na profesionalne odluke
- primanje darova, usluga ili pogodnosti koje mogu utjecati na objektivnost

U slučaju sumnje na sukob interesa, zaposlenik je dužan obavijestiti nadređenog ili Etičko povjerenstvo. Etičko povjerenstvo dužno je razmotriti prijavu i predložiti odgovarajuće mjere.

Članak 3.

U članku 5. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

- djeluje Etičko povjerenstvo kao savjetodavno tijelo dostupno svim zaposlenicima
- zaposlenici se mogu povjeriti povjerenstvu anonimno ili osobno, bez straha od posljedica
- Bolnica potiče kulturu otvorene komunikacije i etičke odgovornosti

Postupanje u slučaju etičkih dilema U slučaju etičke dileme, zaposlenik treba:

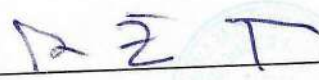
1. Razmotriti situaciju u skladu s načelima Etičkog kodeksa
2. Savjetovati se s nadređenim ili Etičkim povjerenstvom
3. Dokumentirati situaciju i poduzete korake
4. Sudjelovati u evaluaciji i eventualnim korektivnim mjerama koje predloži povjerenstvo

Bolnica jamči zaštitu zaposlenika koji u dobroj vjeri prijave etičke nepravilnosti, uključujući zaštitu od odmazde, diskriminacije ili profesionalne štete.

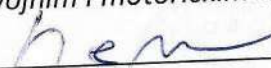
Članak 4.

Ova izmjena i dopuna Etičkog kodeksa stupa na snagu, 8 dana nakon dana objave na oglasnoj ploči Bolnice.

Predsjednica Upravnog vijeća *Specijalne bolnice za zaštitu djece
s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama*


Debi Živčić Tomić, mag. physioth.

Ravnateljica *Specijalne bolnice za zaštitu djece
s neurorazvojnim i motoričkim smetnjama*


dr. sc. Ivana Kern, dr. med.

dr. sc. Ivana Kern, dr. med.